

Como os adelantamos hace algunas semanas, el día 9 de febrero tuvimos la 1ª reunión trimestral del Comité de Seguridad y Salud (CSS) en el presente año. En este comunicado os haremos un resumen de los temas más importantes que se trataron. Además, el 22 de febrero fue el Día de la Igualdad Salarial, por lo que compartiremos con vosotr@s el último informe de CCOO relativo a la brecha salarial en España.

REUNIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD (CSS)

➤➤➤ Nuevo responsable de prevención de riesgos laborales (PRL) y wellness (bienestar) en Atmira.

Tras la salida de la empresa del anterior responsable de PRL de la empresa, este cargo recae sobre la persona de Lidia de Heras de la Peña, que ya formaba parte del servicio de prevención propio (SPP) de la empresa.

➤➤➤ Nuevo delegado de prevención y miembro del CSS.

Desde finales del año pasado, tras la jubilación de uno de los delegados de prevención, ocupó su puesto Jorge Montero Pérez, también miembro del CSS (Comité de Seguridad y Salud).

Os recordamos que los otros dos delegados de prevención son Abel Arcos Ramón y Javier Antón Contreras.

➤➤➤ Planificación de la actividad preventiva de 2023 y memoria de actividades de 2022.

En cuanto a la memoria, por parte del servicio de prevención ajeno (SPA), que recae en la empresa Quirón Prevención, únicamente destacar la medición de las condiciones ambientales que se llevó a cabo en junio de 2022. Y por parte de Atmira:

- La auditoría legal en PRL llevada a cabo por la empresa IMPREMED.
- Talleres impartidos:
 - "Potenciar emociones positivas"
 - "Dormir Mejor, sentirnos mejor, lograr mejor"
- Reconocimientos médicos realizados en el mes de septiembre, con una participación en Madrid del 36% de la plantilla. Nos parece un porcentaje muy bajo y os animamos a apuntaros a los siguientes, que tendrán lugar en 2024.
- Acciones derivadas de la implantación del teletrabajo en la compañía: Actualización del plan de PRL, evaluación de los riesgos del trabajo a distancia, formación en PRL en teletrabajo y dotación de equipos.



Si estáis teletrabajando y no os han formado al respecto, no os han hecho la evaluación del puesto de trabajo a distancia o no os han dotado con lo necesario para desempeñar vuestro trabajo, podéis contactar con nosotr@s en seccion_sindical.CCOO@atmira.com

- Mantenimiento de medidas COVID.

En relación con la planificación para 2023, el servicio de prevención de Atmira realizará de nuevo la evaluación de las condiciones ambientales en el puesto de trabajo, entre abril y junio de 2023.

Y Atmira llevará a cabo, entre otras, las siguientes acciones:

- Formación online y reconocimientos médicos a las incorporaciones
- Talleres de bienestar
- Formación emergencias/desfibrilador externo automático (DEA)
- Simulacro de emergencia
- Revisión DEA



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

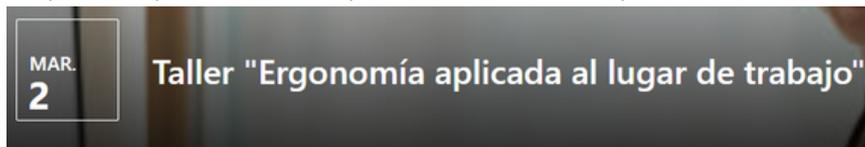
Deficiencias de iluminación y humedad en las mediciones de abril 2022

En la medición de las condiciones ambientales de 2022 se detectaron problemas de iluminación en algunos de los puestos, que ya deberían haberse resuelto. Si detectas que tu puesto de trabajo no está suficientemente iluminado contacta con prl@atmira.com para que lo revisen.

En cuanto a la humedad, se trata de una deficiencia que se mantiene en el tiempo y que no tiene fácil solución, aunque se ha transmitido a los responsables del edificio para su conocimiento.

Talleres de prevención y promoción de la salud 2023

El día 2 de marzo, de 13 a 14 horas, tendrá lugar el taller de "Ergonomía aplicada al lugar de trabajo". Ya podéis apuntaros en la parte de eventos del portal 4YOU, este es el enlace al mismo:



Cuándo jueves, 2 de marzo de 2023
13:00 - 14:00

Durante los próximos meses, junto con el resto de los miembros del CSS, seleccionaremos otros talleres que nos parezcan interesantes para la plantilla.

Planificación del nuevo estudio de riesgos psicosociales

Como algun@s recordaréis, en octubre de 2021 tuvo lugar el primer estudio de riesgos psicosociales en atmira, con una participación de un 40% de la plantilla de Madrid y unos resultados que no fueron concluyentes, aunque se detectó un punto de mejora en cuanto a la participación de la plantilla en la toma de decisiones. La empresa ha lanzado programas y acciones de liderazgo para ver si estos resultados mejoran y, a finales de año, evaluaremos la necesidad o no de realizar un nuevo estudio. Aunque insistiremos mucho cuando este se vaya a llevar a cabo, queremos adelantarnos que es importantísimo participar en el mismo, ya que con un índice de participación tan bajo como el de 2021 es difícil sacar conclusiones y acometer mejoras.

Situación de la planta 7

La compañía nos confirmó que ya no dispone de la planta 7, la cual llevaba cerrada desde hace meses.

Obligación del empresario de proporcionar dispositivo corrector para usuarios de pantallas de visualización de datos (PVD)

Nos ha llegado alguna consulta sobre la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea del pasado 22 de diciembre, por la que podría intuirse que las empresas deberán pagar las gafas graduadas o las lentillas a las personas que las necesiten para trabajar con PVD. Ante esta información, la responsable del SPA nos comentó que esta sentencia no se va a aplicar a todas las personas que utilicen gafas o lentillas, salvo en casos puntuales. Está más enfocada a proporcionar dispositivos correctores del propio equipo, como salvapantallas, pero no a solucionar patologías de los usuarios. Salvo aquellos casos en los que la patología se derive exclusivamente del uso de PVD, los cuales tendrán que ser valorados por el médico de vigilancia de la salud, con un estudio específico.

Si creéis que este puede ser vuestro caso, contactad con PRL de Atmira (prl@atmira.com).



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

22 DE FEBRERO, DÍA DE LA IGUALDAD SALARIAL

➤➤➤ No podemos estar satisfec@s con los resultados del informe de CCOO sobre la brecha salarial en España. Aunque se ha mejorado en los últimos años, queda mucho para alcanzar la igualdad de salarios entre hombres y mujeres. Os dejamos algunas de las conclusiones:

- El salario medio de las mujeres tendría que aumentar en un 20,9% para igualarse al salario medio anual de los hombres
- El 27,5% de las mujeres tuvo un salario anual menor o igual que el SMI, frente al 11,9% de los hombres
- La brecha salarial se ha reducido con los aumentos del SMI y los acuerdos del Acuerdo Estatal de Negociación Colectiva (AENC) en casi 6 puntos del 2018

 [Aquí podéis leer el informe completo](#)

USO DEL MÓVIL PERSONAL IMPORTANTE

➤➤➤ Queremos recordaros que **no pueden exigiros el uso de nuestro móvil personal para trabajar.**

Ya os contamos hace dos semanas que la empresa envió un correo electrónico para que nos registremos en una URL, en la que hay que facilitar un número de móvil, ya que será necesario para conectarse a partir del 8 de marzo. Si no lo habéis hecho, habréis recibido de nuevo el correo. Hemos solicitado a la compañía que busque una alternativa para las personas que no tienen móvil de empresa, puesto que no debemos utilizar nuestro móvil para realizar nuestro trabajo y no pueden obligarnos a ello. De momento no hemos recibido ninguna respuesta, os informaremos si hay alguna novedad.

¿QUÉ HAGO SI ME DESPIDEN? IMPORTANTE

➤➤➤ Por desgracia, en 2023 Atmira sigue despidiendo profesionales y en algún caso con métodos completamente inmorales y despreciables.

Estamos preparando un monográfico sobre los despidos de la compañía, hasta que lo tengamos listo os remitimos a un comunicado anterior en el que informamos de las causas de un despido disciplinario. En cualquier caso, **si no estás de acuerdo y quieres reclamar conviene firmar con el texto "NO CONFORME"** o algo similar al lado de la firma, para no cerrarte la vía de la reclamación y **comunicárnoslo al momento** para que te podamos ayudar, **tienes derecho a que estemos a tu lado en el momento del despido.**

 [Aquí podéis leer el artículo completo](#)

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>